



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

**ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ  
ПРОКУРАТУРА**

ул. Дальнереченская, 58, г. Дальнереченск, 692100

23.11.17 № 3-1-17 /129

Директору МБОУ «Лицей»  
Дальнереченского городского округа

Жарченко В.Н.

ул. Калинина, д. 91 «а»,  
г. Дальнереченск

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений требований  
трудового законодательства

Дальнереченской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МБОУ «Лицей» г. Дальнереченска, по результатам которой установлено следующее.

Статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закреплено, что одними из основных принципов регулирования трудовых отношений являются обеспечение прав каждого работника на вознаграждение за труд, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением; обеспечение каждого на защиту государством его трудовых прав.

Статьей 22 ТК РФ закреплено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, а также обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

В силу ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда, в том числе обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а также применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом

Входящий №	526	ПК * №	0003502
25	12	2017	
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение			
Городской округ Дальнереченский Приморского края			

регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии с п. 4, 13 приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Однако, в нарушение вышеуказанных требований действующего законодательства, в МБОУ «Лицей» в личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты отсутствуют подписи Антоновой Н.А., Гущина В.М., Лавреновой С.В., свидетельствующие о выдаче СИЗ в 2017 году.

Кроме того в ходе проверки установлен факт выдачи перчаток без документов подтверждающих безопасность.

Согласно ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Однако, в нарушение требований трудового законодательства Гуленковой Н.Н. перечисление денежных средств произведено 10.11.2017, тогда как отпуск предоставлен с 07.11.2017.

Причинами и условиями, способствующими совершению выявленных нарушений, явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ответственными при исполнении требований федерального законодательства, а также отсутствие контроля за деятельностью подчиненных со стороны руководства.

Очевидность выявленных нарушений указывает на формирование у должностных лиц негативной практики небрежного отношения к возложенным на них полномочиям по исполнению требований действующего законодательства.

Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности организации и нуждаются в принципиальной оценке с Вашей стороны с принятием мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, допустившим их.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры по устранению и не

допущению впредь выявленных нарушений требований федерального законодательства, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, допустивших нарушение закона с направлением в Дальнереченскую межрайонную прокуратуру копий приказов о наказании.

3. О месте и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру для обеспечения участия в его рассмотрении представителя прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений закона сообщить в Дальнереченскую межрайонную прокуратуру в письменной форме, с приложением копий подтверждающих документов, в установленный законом месячный срок.

Заместитель межрайонного прокурора

младший советник юстиции



Т.Т. Копаев